**附件1： 中国农业科学院兰州兽医研究所2023年度公开招聘及人才引进岗位信息表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **岗位介绍** | **招聘范围** | **专业** | **学历** | **学位** | **备注** | **用人部门联系人** |
| 科研骨干/助理 | （1）病毒感染与免疫机理研究，以及防控产品的开发；  （2）新型疫苗研发与免疫效果评价；  （3）虫媒病毒致病机制与防控技术；  （4）病毒感染致病机制；  （5）草食动物疫病免疫机制及疫苗诊断技术研究；  （6）动物免疫学、黏膜免疫学研究；  （7）从事免疫学及病原学研究；  （8）人兽共患病研究；  （9）病毒获得性免疫机制；  （10）负责动物布鲁氏菌病或结核病的基础或应用研究等。 | （1）应届高校毕业生  （2）留学回国人员  （3）博士后出站  （4）社会在职人员 | 090601基础兽医学  090602预防兽医学  090603临床兽医学  100102免疫学  100103病原生物学  100104病理学与病理生理学  081701化学工程  081702化学工艺  081703生物化工  081704应用化学  071002动物学  071003生理学  071005微生物学  071006神经生物学  071007遗传学  071008发育生物学  071009细胞生物学  071010生物化学与分子生物学  071011生物物理学  070301无机化学  070302分析化学  070303有机化学  070304物理化学  070305高分子化学与物理  083100生物医学工程  100701药物化学  100702药剂学  100703生药学  100704药物分析学  100705微与生化药学  100706药理学 | 研究生 | 博士 | 1. 符合优秀博士及以上引进人才条件者，一事一议。 2. 应聘独立PI者要求符合“青年英才”及以上条件，一事一议。 | （1）口蹄疫与新发病流行病学团队  朱紫祥 15117284644 zhuzixiang@caas.cn  （2）口蹄疫防控技术团队  郭慧琛 18009317083 guohuichen@caas.cn  （3）宿主抗病毒感染与免疫生物学团队  卢曾军 18709315055 luzengjun@caas.cn  （4）动物病毒分子生态学团队  徐帅 13519637954 xushuai@caas.cn  （5）草食动物病毒病团队  孙跃峰 17794281955 sunyuefeng@caas.cn  （6）草食动物细菌病团队  储岳峰 13619391184 chuyuefeng@caas.cn  （7）家畜寄生虫病团队  王帅 13150029009 wangshuai@caas.cn  （8）外寄生虫与虫媒疫病团队  关贵全 18993124590 guanguiquan@caas.cn  （9）畜禽重要人兽共患病团队  付宝权 13893340197 fubaoquan@caas.cn  （10）猪禽黏膜免疫团队  刘光亮13609308686 [liuguangliang01@caas.cn](mailto:liuguangliang01@caas.cn)  （11）家畜疫病病原生物学研究中心  储岳峰 13619391184 [chuyuefeng@caas.cn](mailto:chuyuefeng@caas.cn)  （12）兽医临床服务中心（OIE/国家参考实验室）  何继军 13919290404 hejijun@caas.cn |
| 科研支撑 | （1）从事兽医临床诊断、病原识别与病理分析等；  （2）兽医实验室检测，包括毒理、病理、检测、病原分离与鉴定等；  （3）动物新发病病原鉴定、生物信息学、宏基因组研究等；  （4）动物生物安全三级实验室的生物安全监督、实验活动申请、科研项目审批、活动总结、人兽共患病监测等。 | 同上 | 硕士及以上 |

**附件2： 中国农业科学院兰州兽医研究所人才引进条件要求及待遇（2023年度）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **条件要求** | | **待遇** | | | | **入选院级后**  **院所再支持** |
| **安家费**  **（万元）** | **科研**  **（工作经费，万元）** | **年薪**  **（万元）** | **其他** |
| 顶端人才 | 聚焦“四个面向”开展研究工作，承担国家重大科技平台建设和重大科研项目研究，做出重大的、系统性的、创造性的科研成就。年龄不超过65周岁，是国家最高科学技术奖获得者，中国科学院院士、中国工程院院士，国家高层次人才特殊支持计划杰出人才，国家海外高层次人才引进计划顶尖人才与科研团队项目入选者等，优先入选。 | | 150 | 1500 | 150 | 享受一级研究员待遇 | 科研经费200万元/年，岗位补助50万元/年 |
| 领军人才 | 聚焦“四个面向”开展研究工作，承担国家重大科技平台建设、重大科研项目或参与国家重要智库咨询，在领域内有重要发现和重要原创性成果；具有出色的团队组织、人才培养、梯队建设能力；年龄一般不超过50周岁。对国家科技奖励一等奖的第1完成人或两次获得二等奖的第1完成人，国家海外高层次人才引进计划创新人才长期项目、外国专家项目入选者，国家自然科学基金创新群体、国家杰出青年科学基金项目负责人，长江学者奖励计划特聘教授，优先入选。“复合型”领军人才须具有组织跨领域、跨团队协同攻关的经历。 | | 120 | 800 | 100 | 享受二级研究员待遇 | 科研经费100-150万元/年，岗位补助25-35万元/年 |
| 学术带头人 | 年龄一般不超过 45 周岁，在行业内具有一定影响力或带领过畜禽重大或重要疫病领域较强影响力的研究团队在基础研究和应用研究方面均有较好工作积累，研究对象与研究所现有研究领域有较强互补性或符合研究所学科未来布局的趋势，一旦被引进，可快速实现理论创新和产品创制：1.为国家重点研发、国家自然科学基金重大或重点、国际(地区) 合作与交流重大等项目的主持人；2.国家级科技奖励一等奖的前 3名、二等奖的前2名省部级科技奖励一等奖第 1名；3.国家相关人才计划、科技创新领军人才、新世纪百千万工程领军人才;4.具备三级研究员 (教授 ) 及以上资格且获得省杰出青年科学基金获得者及以上省部级人才项目获得者;5.具备四级研究员(教授 ) 资格且满足青年英才计划院级入选者优先条件 ( 四小青人才 ) 者。 | | 120 | 600 | 80 | 享受三级研究员工资、社保和福利待遇 | / |
| 青年英才\* | **所级青年英才：**年龄一般不超过40周岁。业绩能力特别突出的，可以适当放宽。按《中国农业科学院兰州兽医研究所团队绩效考核奖励办法》的论文著作分类，以第一作者（共同第一作者须排名第1）在三类及以上期刊发表研究性论文1篇，或在四类期刊上发表研究性论文2篇，或在四类期刊发表1篇且在五类期刊发表研究性论文2篇，或在五类期刊发表研究性论文4篇以上；以交叉学科期刊上发表的论文作为申报条件的，按“一人一议”的办法提交所学术委员会议讨论。  **院级青年英才：**按照《中国农业科学院“青年英才计划’管理办法》(农科院党组发〔2017〕67号)有关规定在所级青年英才中选拔产生，年龄一般不超过40周岁。对国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才、国家海外高层次人才引进计划青年项目入选者、国家自然科学基金优秀青年科学基金项目负责人、长江学者奖励计划青年学者(简称“四青人才”)，优先入选。 | | 60 | 200 | 40 | 享受研究员待遇 | 科研经费300万元，兰州市上年均价的100平米安家费（最高100万元），岗位补助10万元/年 |
| 支撑英才 | 主要包括从事大型仪器、专用设施设备等操作与维护、野外基地等平台运行与保障、质量监督检验与评估、菌（毒）种资源收集与保存等的**技术支撑人才**；从事编辑出版、网络信息等的公共支撑人才；或从事科研仪器、科研平台管理、实验室对外交流和国际合作的**支撑服务（管理）人才**。 | **所级支撑英才：**按照《兰州兽医研究所人才引进管理办法》规定选拔，年龄一般不超过45周岁。  **院级支撑英才：**按照《中国农业科学院支撑英才特殊支持实施方案(试行)》(农科院党组发〔2020〕9号)有关规定，在所级支撑英才中选拔产生，年龄一般不超过50周岁。 | 60 | 100 | 40 | 享受研究员待遇 | 可向院申请项目经费支持；岗位补助10万元/年；可不占单位指标晋升高一级职称。 |
| 转化英才 | **技术型转化英才**：在科技成果转移转化和我院“三创”团队中承担成果转化工作并取得显著成效；或在成果转化顶层设计、项目策划、商务谈判、组织实施和具体执行中发挥了重要作用；或在政府决策咨询、智库建设、规划编制等方面取得重要成果；或在知识产权管理和运用中作出了重要贡献。  **技术推广类转化英才**：在科技推广与服务、科技帮扶、试验示范等工作中取得突出成效，产生了明显的经济、社会、生态和民生效益。  **经营类转化英才**：在院属科技型企业（院、所控股或实际控制企业）分管或承担管理、研发、营销等工作，并取得显著成绩，产生明显的经济效益。 | **所级转化英才：**按照《兰州兽医研究所人才引进管理办法》规定选拔，年龄一般不超过45周岁。  **院级转化英才：**按照《中国农业科学院支撑英才特殊支持实施方案(试行)》(农科院党组发〔2020〕9号)有关规定选拔，年龄一般不超过50周岁。 | 60 | 100 | 40 | 享受研究员待遇 | 可向院申请项目经费支持；岗位补助10万元/年；可不占单位指标晋升高一级职称。 |
| 管理英才（所级） | 按照《兰州兽医研究所人才引进管理办法》规定选拔。诚实守信，担当作为。具有应聘岗位所必须的执业资格，具有同层次以上岗位的管理经历和突出业绩，具备优良的管理意识和服务品质，有较强的专业技能和创新精神。年龄一般不超过45周岁。 | | 60 | 100 | 40 | 享受研究员待遇 | / |
| 青年后备人才 | **所级青年后备人才/A类优秀博士：**年龄一般在32周岁以下，具有预防兽医学、医学、生物学等相关学科或我所急需交叉学科的扎实基础和独到见解，在攻读博士期间，所开展的研究工作创新性强，按《中国农业科学院兰州兽医研究所团队绩效考核奖励办法》的论文著作分类，以第一作者（并列第一作者，须排名第1）在四类及以上期刊发表研究性论文1篇，或在五类期刊发表研究性论文3篇及以上，以交叉学科期刊上发表的论文作为申报条件的，按“一人一议”的办法提交所学术委员会议讨论。 | | 50 | 15万元（获博士学位时间不超过5年） | 30 | 享受副研究员待遇 | 科研经费150万元；岗位补助8万元/年。 |
| **所级青年后备人才/B类优秀博士**：年龄在35周岁以下，具有预防兽医学、医学、生物学等相关学科或我所急需交叉学科的扎实基础和独到见解，在攻读博士期间，所开展的研究工作创新性强，按《中国农业科学院兰州兽医研究所团队绩效考核奖励办法》的论文著作分类，在五类及以上期刊发表研究性论文2篇及以上。以交叉学科期刊上发表的论文作为申报条件的，按“一人一议”的办法提交所学术委员会议讨论。对于能力业绩贡献特别突出，年龄条件可适当放宽。 | | 40 | 25 | 享受副研究员待遇 |
| **院级青年后备人才：**按院相关管理办法在所青年后备人才中择优产生；获得中国农业科学院“青年创新项目”的人员自然入选。 | |
| 普通博士 | 详见附件1 | | 30 | 15（同青年后备人才） | 享受研究所事业编制人员相同待遇 | 聘用制（人事关系委托甘肃省人才中心代理） | / |
| 其他工作人员 | / | | / | / | / |

\*备注：根据农科院党组发〔2017〕67号文，所级青年英才到岗工作满1年后，将参加中国农业科学院统一组织的择优支持评审，3年内共有2次申请机会，通过评审后，即为院级青年英才并享受相应待遇。

**附件3：**

**中国农业科学院兰州兽医研究所2023年度**

**公开招聘报名登记表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 出生日期 | |  | 照 片 |
| 籍 贯 |  | 民族 |  | 政治面貌 | |  |
| 最高学历 |  | 身高 |  | 健康状况 | |  |
| 毕业学校 |  | | | | | |
| 专业名称 |  | | | | | |
| 学历学位 |  | | | | | | |
| 通讯地址 |  | | | | 邮政编码 | |  |
| 联系电话 |  | | | E-mail |  | | |
| **应聘岗位** |  | | | | | | |
| **请简述初步工作设想** |  | | | | | | |
| **确认签名** | 本人充分了解应聘岗位任职要求，知悉以上填写内容是聘用单位决定本人是否符合岗位任职要求的依据，本人保证以上填写内容和所提供的《中国农业科学院兰州兽医研究所2023年度公开招聘个人简历》内容真实、准确。如因提供虚假、伪造或不实的个人信息或材料，造成任何负面影响或经济损失，由本人承担全部后果。  本人签字： 签字时间： 年 月 日 | | | | | | |

**附件4：**

**中国农业科学院兰州兽医研究所2023年度**

**公开招聘个人简历（参考模板）**

**姓名**

**一、教育及工作经历**

**（一）学习经历**

20\*\*年\*月—20\*\*年\*月 \*\*大学\*\*专业本科学习

20\*\*年\*月—20\*\*年\*月 \*\*大学\*\*专业硕士研究生学习

20\*\*年\*月—20\*\*年\*月 \*\*大学\*\*专业博士研究生学习

**（二）工作经历**

20\*\*年\*月—20\*\*年\*月 \*\*公司\*\*部门\*\*岗位从事\*\*工作（\*\*职务）

**二、奖惩情况**

1.获奖：序号，获奖年度，获奖项目名称，奖励类别和等级，排名。

2.惩处：年度，惩处理由，结论等。

**三、主持（参加）项目和课题情况**

序号，起止年月，项目/课题名称，项目/课题来源和类别（如十三五国家重点研发项目/或课题），主持/参加（参加请说明排序）。

**四、发表论文、出版专著**

本人以第一作者或通讯作者发表SCI论文\*篇，总影响因子\*\*。具体如下：

1.

2.

**五、获得专利等其他科研成果**

**六、其他能证明个人能力的材料**

**附件5：**

**个人情况一览表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 出生年月 | 性别 | 民族 | 专业 | 学历学位 | 毕业  时间 | 毕业院校 | 业绩 | | | | | | | | 英语水平 | 联系电话 | 经历及其它 | 意向团队或部门 |
| 第一作者（或共一）已发表SCI论文情况 | | | | | 主持（参与）项目（课题） | 专利 | 获奖情况 |
| 篇数 | 累计影响因子 | 单篇最高影响因子 | 期刊名称 | 发表SCI论文情况概述 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. 本科时间、院校、专业、获奖 2. 硕士时间、院校、专业、获奖 |  |